부산과학기술고등교육진흥원 공고 제2026-06호

(재)부산과학기술고등교육진흥원 2026년 제1차 직원 채용 공고문

부산과학기술고등교육진흥원(BISTEP)은 과학기술기반 지역 산업구조 혁신을 선도하고, 지역 고등교육 진흥을 전담하는 부산광역시 출연 연구개발(R&D) 전문기관으로, 부산과학기술고등교육진흥원의 미래를 함께 열어나갈 창의적이고 유능한 인재를 아래와 같이 모집합니다.

2026년 2월 5일
부산과학기술고등교육진흥원장

채용분야 및 인원

전형구분	직종	직급	채용분야	인원	주요 수행업무
경력경쟁	일반직(본원)	원급	정책연구·기획	1명	» 과학기술 정책기획 및 발전전략 수립 » 과학기술 미래이슈 발굴·분석 및 기술예측 » 과학 혁신성장 및 산업구조 전환을 위한 정책연구 » 과학·산업기술 분야 중장기 계획 수립 및 동향 조사·분석 » 과학기술 및 산업분야 연구성과 확산
			연구개발사업 기획·운영	1명	» 지역연구자 연구개발 관련 기획수요, 지역현안 및 정책 수요 발굴 » 지역연구자가 국책사업을 유치하기 위한 연구개발 사업 기획전략 수립 » 지역연구자의 국책사업 유치를 위한 연구개발사업 발굴·기획 및 유치 지원 » 유치 확정 연구개발 사업의 운영 전략 수립 및 후속 관리
			연구개발사업 조사·분석·평가	1명	» 부산 연구개발사업 투입·성과에 대한 조사·분석 » 부산 연구개발사업 평가 운영 » 부산 연구개발사업 예산 배분·조정 지원 및 예산 효율화 방안 연구 » 지역 과학기술·산업·혁신인프라 조사 및 정보분석 » 우수성과 발굴·선정, 연구개발 동향정보 제공 등 성과 및 정보 확산
	일반직(부설기관)	선임급	기획·운영	1명	» 부산형 RISE 주요사업 과제 발굴·기획 » 부산형 RISE 체계 연차별 시행계획 수립 » 부산형 RISE 거버넌스 구축 및 대외협력·홍보
		원급	평가·관리	1명	» 부산형 RISE 사업 평가·관리 » 부산형 RISE 사업 성과 조사 » 부산형 RISE 사업 예산 집행 및 정산 관리

※ 상세 직무내용은 붙임의 "채용 직무기술서" 참조

응시자격 및 우대사항

가. 공통사항

구 분	내 용	비 고
공통사항	◦ 성별·전공·지역·어학 제한 없음 ◦ 아래 각호를 모두 만족하는 자 1. 채용 공고일 기준 만 60세 미만인 자 2. 인사규정 제6조의 결격사유에 해당하지 않는 자 3. 병역의무자인 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자 4. 해외여행에 결격사유가 없는 자	응시원서 접수 마감일을 기준으로 충족여부 판단

나. 채용 분야별 응시자격

구 분		응시자격
본원	정책연구·기획 (일반직 원급)	◦ 석사학위 소지자 혹은 취득 예정자(3개월 이내)
	연구개발사업 기획·운영 (일반직 원급)	◦ 석사학위 소지자 혹은 취득 예정자(3개월 이내)
	연구개발사업 조사·분석·평가 (일반직 원급)	◦ 석사학위 소지자 혹은 취득 예정자(3개월 이내)
부설기관	기획·운영 (부설기관 일반직 선임급)	◦ 아래 각호 중 어느 하나에 해당되는 자 1. 박사학위 소지자 2. 석사학위 이상 소지자로 관련분야 3년 이상 실무경력자
	평가·관리 (부설기관 일반직 원급)	◦ 석사학위 소지자 혹은 취득 예정자(3개월 이내)

다. 우대사항

구 분	내 용
우대사항	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자에게 각 전형 단계별로 가점(만점의 5% 또는 10%) 부여* ◦ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 동법 시행령 제3조에 따른 장애인은 각 전형 단계별로 가점 부여(만점의 10%)
유의사항	◦ 우대사항은 채용 공고일을 기준으로 유효한 것에 한해 인정 ◦ 취업지원 대상자 증명서나 장애인 증명서를 제출하지 않을 경우 불인정 - 증명서 촬영본 및 캡쳐화면 등 증명서 이외의 증빙 제출시 불인정

1) 분야별 채용예정 인원이 3명 이하인 경우, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 의거, 취업지원 대상자 가점을 부여하지 아니함(원점수로 합격자를 경정하되, 가점은 합격순위에만 영향).
단, 응시자 수가 채용예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점을 부여함.
2) 우대사항에 따른 가산점 적용이 중복될 경우에는 그 중 유리한 조건 하나만을 적용함.

채용절차 및 심사방법

가. 채용절차 및 일정

01 채용공고
02 응시원서 접수
03 서류전형
04 필기시험
05 AI역량검사
06 1차 면접
07 2차 면접
08 채용서류 검증, 결격사유 조회 등
09 인사위원회 심의 / 최종 합격자 발표
10 임용

구 분	채용일정	합격자 발표
채용공고	'26. 2. 5.(목) 14:00 ~ 2. 20.(금) 17:00	
응시원서 접수	'26. 2. 5.(목) 14:00 ~ 2. 20.(금) 17:00	
서류전형	'26. 2. 25.(수)	'26. 2. 27.(금)
필기시험	'26. 3. 7.(토)	'26. 3. 26.(목)
AI역량검사	'26. 3. 26.(목) ~ 3. 29.(일)	'26. 3. 30.(월)
1차 면접	'26. 4. 2.(목)	'26. 4. 6.(월)
2차 면접	'26. 4. 9.(목)	'26. 4. 13.(월)
채용서류 검증, 결격사유 조회 등	'26. 4. 13.(월) ~ 4. 20.(월)	
인사위원회 심의	'26. 4. 21.(화)	
최종 합격자 발표	'26. 4. 21.(화)	
임용	'26. 5. 4.(월)	

* 합격자 발표는 홈페이지를 통해 공지하며, 상기 일정은 우리 원의 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 심사방법

구분	전형단계	평가내용 및 기준
1차	서류전형	◦ 제출서류에 의하여 서면심사하며, 형식요건 심사를 통해 합격자 결정 ◦ 응시자가 작성한 자격·경력* 등이 정해진 기준에 적합한지, 제출서류의 구비 및 불성실 작성** 여부를 심사하여 적부 판단 * 면접 대상자 선정 이후 진위여부 확인 ** 응시원서의 필수기재사항 미기재, 자기소개서 미작성 또는 분량 미달(200자 미만), 동일·유사·무의미한 단어·문장의 연속·반복 ◦ 공고된 응시 자격 등 정해진 기준에 적합하면 모두 합격 처리
2차	필기시험 (6배수 선발)	◦ 직무논술(2문항, 100분) ◦ 채용예정분야별로 총점의 60% 이상 득점자 중에서 가점을 합산한 고득점자 순으로 채용예정인원의 6배수를 합격자로 선발 ◦ 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격 처리함
	AI역량검사	◦ 심사대상: 필기시험 합격자 ◦ 검사내용: 성격, 인지능력, 사회적기술 등 평가를 통한 심층분석 ◦ 검사구성: 질의응답 및 인성검사, 게임수행 ◦ 검사방법: 응시사이트에 개별적으로 접속하여 응시 ◦ AI역량검사 미응시자는 불합격 처리함
3차	1차 면접 (3배수 선발)	◦ 주제발표 및 질의응답을 통해 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 심사하여 고득점자 순으로 합격자 선발 * ①발표내용의 우수성 및 표현력(20), ②의사소통능력(20), ③직무전문성(20), ④문제해결능력(20), ⑤직무적합성 및 조직부합도(20) ◦ 채용예정분야별로 면접위원별 평정점을 산술평균하고 가점을 합산한 종합점수 70점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 채용예정인원의 3배수를 합격자로 선발 ◦ 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격 처리함
4차	2차 면접 (채용예정 인원 선발)	◦ 인성 및 자질, 조직적합도, 전문성 등을 종합적으로 심사하여 채용예정인원을 합격자로 선발 * ①공직자로서의 정신자세 및 조직적합도(20), ②전문지식과 그 응용능력(30), ③의사표현의 정확성과 논리성(20), ④예의·품행 및 성실성(10), ⑤창의력·의지력 및 발전가능성(20) ◦ 채용 분야별로 면접위원별 평정점을 산술평균하고 가점을 합산한 종합점수 70점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 채용예정인원을 합격자로 선발 ◦ 동점자 발생 시 취업지원 대상자, 장애인, 여성인재, "전문지식과 그 응용능력" 항목의 고득점자 순으로 선발
공통사항		◦ 채용 분야의 전형단계별 점수는 다음 전형에 영향을 미치지 않는 제로베이스 방식이며, 합격자에 한하여 다음 전형단계의 응시자격을 부여 ◦ 채용 분야의 전형단계별 합격 인원이 채용예정인원의 합격배수 이내일 경우에는 해당 인원수만큼을 합격자로 선발

다. 예비합격자 제도 운영

◦ 2차 면접시험 불합격자 중에 종합점수 70점 이상 획득한 자를 대상으로 고득점자 순으로 채용예정인원의 2배수를 예비합격자로 선발할 수 있음
- 최종 합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원이 발생하여 충원이 필요한 경우에 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 합격자로 선발할 수 있음

◦ 유효기간 : 최종 합격자 발표일로부터 3개월

응시원서 접수

구 분	내 용
접수기간	◦ '26. 2. 5.(목) 14:00 ~ 2. 20.(금) 17:00
접수방법	◦ 채용 홈페이지(https://bistep.recruiter.co.kr)를 통한 온라인 접수
유의사항	◦ 방문·우편·팩스·E-mail 접수 불가 ◦ 접수마감 이후 제출 및 수정 불가 ◦ 응시원서 접수 결과, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함한다)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고(연장공고)할 수 있음

제출서류

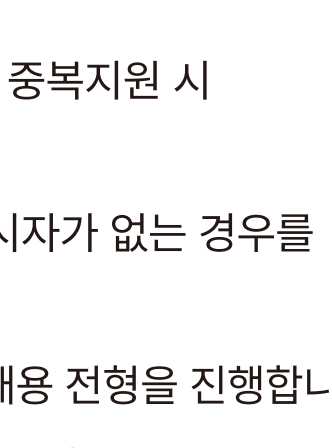
구 분	대상자	제출서류 목록
응시원서 접수 시 제출 (온라인 제출)	공통	◦ 응시원서(자기소개서 포함) 및 직무수행계획서 ◦ 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서
	해당자	◦ 학위 논문(석·박사) 요약서(A4 3매 이내/한글) ◦ 연구실적목록 및 증빙자료(논문표지, 초록, 특허등록증 등) ◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서 * 증빙서류 제출시 출신학교명, 성별, 생년월일 등 인적사항은 반드시 블라인드 처리 후 제출
1차 면접 시 제출	공통	◦ 경력증명서 또는 재직증명서(응시원서에 기재한 모든 경력) ◦ 건강보험 자격득실 확인서(응시원서에 기재한 모든 경력) * 경력경쟁제한 채용 응시자격 충족 여부 확인용으로만 활용 예정
2차 면접 합격 후 제출	공통	◦ 주민등록등본, 기본증명서(결격사유 조회용) ◦ 대학교·대학원 졸업증명서 및 전 학년 성적증명서 * 해외 박사 학위자는 한국연구재단의 박사학위신고필증 첨부
	해당자	◦ 자격증 또는 면허증 사본(응시원서에 기재한 모든 자격·면허) ◦ 직무관련 교육사항 증명서 ◦ 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료 사본 ◦ 병역사항이 기재된 주민등록 초본, 병적증명서(병역의무자에 한함)

임용조건

고용형태	근무조건	근 무 지	보 수
일반직(정규직) 시용기간은 6개월로 하며, 시용기간 만료 후 평가결과에 따라 정식임용 여부 결정	**주 5일(월~금) 40시간 근무**	법 인 **부산시 해운대구 센텀중앙로79** 센텀사이언스파크 13층, 14층, 17층 부설기관 **부산광역시 연제구 중앙대로 1000** 국민연금공단부산회관빌딩 2층	**임용예정 직급의 연봉한계액 범위 내에서 채용예정자의 경력 등을 고려하여 결정** - 연봉 외 제수당은 내부 규정에 의거 별도 지급

※ '부산라이즈혁신원'의 임용자는 부설기관이 해산되기 전까지 법인으로 전환이 원칙적으로 불가능

기타 채용공고에 명시하지 않은 사항은 우리 원의 규정에 따름
※ 우리 원 홈페이지 내 "정보공개–경영공시–규정집" 참고



블라인드 채용관련 안내

- 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 준수합니다.
- 응시원서(자기소개서 포함) 및 제출서류 상에는 사진, 성별, 연령, 학교명, 출신지, 가족관계, 신체조건 등 인적사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
- 응시자는 면접시험 과정에서 연령, 출신학교명, 가족관계 등 직무능력 평가와 무관한 사실을 언급할 경우에 심사에 불이익이 있을 수 있습니다.
- E-mail 기재 시 학교명 또는 특정 단체명이 드러나는 계정 사용을 삼가 주시기 바랍니다.
- 면접위원을 대상으로 블라인드 면접 시행에 필요한 사전 교육을 실시합니다.

기타사항

- 진행 중인 채용공고 건에 대해 하나의 채용 분야만 선택하여 지원해야 하며, 채용 분야 간 중복지원 시 불합격 처리합니다.
- 응시원서 접수 결과, 응시인원이 채용예정인원과 같거나 채용예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고(연장공고)할 수 있습니다.
- 채용심사 없이 재공고(연장공고)를 할 경우에는 최초 공고시 접수된 응시원서를 포함하여 채용 전형을 진행합니다.
- 최종 합격자는 임용 즉시 근무를 원칙으로 하며, 임용일로부터 1개월 이내 정상근무가 불가능할 경우에는 임용을 취소합니다.
- 응시원서 기재 내용의 착오 또는 누락, 구비서류 미비, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 귀속됩니다.
- 응시원서 작성 유의사항을 반드시 숙지하고 작성하여야 하며 유의사항 미숙지에 따른 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 채용단계별로 적격자가 없다고 판단할 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종 합격자로 결정되더라도 추후에 응시원서 및 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 임용결격사유가 발견된 경우에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 채용과정상 부정행위자에 대해서는 당해 시험을 정지 또는 무효로 하고, 합격 또는 임용을 취소하며 향후 5년간 우리 원의 채용에 응시할 수 없습니다.
- 관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정하며, 응시원서에 기재하지 않는 경력은 입사 후 경력증명서를 제출하더라도 인정되지 않습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일로부터 30일 이내에 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 반환합니다.
  - 채용서류 반환청구서 작성 후 서명 또는 날인하여 이메일(recruit@bistep.re.kr)로 제출
  - 반환서류는 등기우편으로 발송되며, 채용서류 반환에 소요되는 비용은 우리 원에서 부담함
  * 단, 동법 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 아니함
- 채용서류의 반환 청구기간이 경과하거나 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 제출한 채용서류를 파기합니다.
- 채용시험에 대한 이의신청은 최종 합격자 발표일로부터 5일간 접수하며, 이의신청서 작성 후 서명 또는 날인하여 이메일(recruit@bistep.re.kr)로 제출바랍니다.
- **채용관련 문의사항은 경영지원실**(☎ 051-795-5085, ✉recruit@bistep.re.kr)로 문의 바랍니다.

부산과학기술고등교육진흥원 인사규정 제6조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역법에 의한 병역의무를 기피한 자 또는 기피중인 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료 감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

부산과학기술고등교육진흥원