

제 목 겸직허가 등 복무관리 부적정 및 영리활동 부당 수행

감 사 주 체 감사원

감 사 기 간 2021. 11. 15. ~ 12. 17.

지 적 사 항

【겸직허가 복무관리 부적정】

- 「지방공무원법」 제56조 제1항, 「지방공무원 복무규정」 제11조 및 「지방공무원 인사실무」 제9장 등에 따르면 직원은 기관장의 허가 없이 다른 직무를 겸할 수 없도록 되어 있음
- 그러나 일부 직원이 겸직허가를 받지 않은 채 강의·연구·심사 등을 수행하고 대가를 받음

【외부강의 등 신고에 대한 복무관리 부적정】

- 청탁금지법 제10조 및 행동강령 등에 따르면 직원이 대가를 받고 세미나, 공청회, 토론회, 발표회, 심포지엄, 교육과정, 회의 등에서 강의, 강연, 발표, 토론, 심사, 평가, 자문 및 의결 등을 할 때에는 외부강의 등을 마친 날부터 10일 이내에 행동강령책임관에게 신고하도록 되어 있음
- 그러나 일부 직원이 신고를 하지 않은 채 외부강의 등을 수행하고 대가를 받음

조치할 사항

【겸직허가 복무관리 부적정】

- 해당 직원에 대하여 기관의 「임직원 행동강령」 등 관련 규정에 따라 적절한 조치를 하는 방안을 마련(통보)
- 소속 직원 등이 허가 없이 다른 직무를 겸하는 일이 없도록 복무 관리 철저(주의)

【외부강의 등 신고에 대한 복무관리 부적정】

- 해당 직원에 대하여 기관의 「임직원 행동강령 규칙」 등 관련 규정에 따라 적절한 조치를 하는 방안을 마련(통보)
- 소속 직원 등이 신고를 하지 않은 채 외부강의 등을 수행하는 일이 없도록 복무 관리 철저(주의)

조치한 사항

【겸직허가 복무관리 부적정】 해당 직원 징계 처분 요구(견책) 후, 인사위원회 의결(주의)

【외부강의 등 신고에 대한 복무관리 부적정】 해당 직원 주의 처분